

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4051

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त १, २०१२/श्रावण १८, १९३४

No. 405]

NEW DELMI, THURSDAY, AUGUST 9, 2012/SHRAVANA 18, 1934

## संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी यंत्रालय

(डाक विभाग)

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 627(अ).—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के अंतर्गत डाक विभाग में उप-प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत: :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग [उप-प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) समूह 'ख' पद | भर्ती नियम, 2012 होगा।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अँथवा इसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध, अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
  - 4. निरहता.—वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख़) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते हुए इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

2952 GI/2013

	रिवीक्षा की अवधि, यदि	काई ह					(6)		लागू नहीं					
		वाल व्यक्तिया क लिए व	विहित आयु सीमा और	शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत	व्यक्तियों की दशा में लागू	होंगी या नहीं	(8)		लागू नहीं			•		
		जान वाल व्यक्तिया	के लिए अपेक्षित	शैक्षिक और अन्य	अर्हताएं		(2)		लागू नहीं				_	
t=	सीधी भर्ती	किए जान	वाले	व्यक्तियों के	लिए आयु-	सीमा	(9)		लागू नहीं					
अनुसूची	चयन अथवा	गर-चयन पद	•				(5)	•	लागू नहीं					
	Ē	अथवा वेतनमान					(4)	वेतन बैंड-2, वेतनमान	केन्द्रीय सेवा, 9300 -34800 रु.	ग्रेड वेतन ४८०० रु.	सहित .			
	वर्गीकरण		••				(3)	साधारण	केन्द्रीय सेवा,			अनुसचिवीय)		ā
	पद संख्या						(2)	*8	(2012)	•कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन	किया जा	सकता है।
	पद नाम			ı	÷		(1)	उप प्रबंधक 8*	(डाक	पौडाोगिकी		वरकेक्ट्र	( <u>४</u> -७	

	אוווני	<del>-</del>
	ती समिति	परिस्थितिया
अथवा	मौजूद है, तो इसकी	जिनमें भर्ती
	संरचना किस प्रकार	करने से पहले
आमेलन द्वारा तथा		संघ लोक
विभिन्न पद्धतियों		सेवा आयोग
12		से परामर्श
पदों की मितिशतता		करना
		आवश्यक है
भर जान याल की फ्रतिशतता		

(10)	(11)	(12)	(43)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति	(=)	संघ लोक
	केन्द सरकार के अंतर्गत आने वाले ऐसे अधिकारी जो.	लागू नहीं	ਲ ਜ਼⊹
			के साध
	(क) (1) अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समान पद पर कार्यरत हों; अथवा		परामर्श
·	(11) मूल संवर्ग अथवा विभाग में 4600 के ग्रेड वेतन के साथ 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 में अथवा समकक्ष पद पर नियमित	٠	आपरवक नहा हो
	अग्रधार पर ानुधाक के बाद उस ग्रह में 2 वर्षा की सेवा कर चुके हो, या   (III) मूल संवर्ग अथवा विभाग में 4200 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 9300-34800 के वेतन बँद्ध 2 में अश्वता समाज पर पन निम्मीत		
	आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 6 वर्ष की सेवा कर चुके हों तथा		0.0
	(ख) निम्नालिखित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव प्राप्त कर चुके हो		
	(क) (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में कम्प्यूटर साइस में स्नातक उपाधि; अथवा		
	(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ज्याधि तथा कम्प्यूटर साइस में एक वर्ष का डिप्लोमा, तथा		
	(iii) केन्द्र सरकार के कार्यालय अथवा इससे संबद्घ तथा अधीनस्थ कार्यालयों में कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर डेवलपमेंट, कम्प्युटर		
	सॉफ्टवेयर टेस्टिंग अथवा सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभवा		
	टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले		
	धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं		0
	होनी चाहिए		
	िट्रेपण 3: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति से प्रयोजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई		
	सवा, वह तारीख जिसका छठ वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है, को वेतन आयोग		
	की सिफारिशों के आधार पर समान रूप ग्रेंड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाए इसके कि वहां एक से		-
	अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है आर जहां यह लाभ		.2
	उप पद (पदो) के मामले दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य	-	
-	प्रतिस्थापन्न है।		
			_

फि. सं व ना/2011 -एसपीबी 111| राजकुमार, निदेशक (स्टाफ)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

# (Department of Posts)

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 9th August, 2012

GS.R. 627(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Manager (Centre for Excellence in Postal Technology) in the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, namely:-

- Short title and Commencement.- (1) These rules may be called the Department of Posts [Deputy Manager (Centre for Excellence in Postal Technology) Group 'B' post], Recruitment Rules, 2012.
   (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualifications.- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:
  - provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to Relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Period of Method of probation, recruitment, if any. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various	methods. (10) By deputation.
Period c probation, if any.	Not applicable.
Whether age Period of Method of and probation, recruitmen education of any. whether by recruitmen prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion of promotion apply in the promotices.	Not applicable.
Age limit Educational for direct and other recruits. qualifications required for direct recruits.	Not applicable.
	Not applicable.
Whether selection post or non-selection post.	Not Not applicable. applicable.
band and grade pay or pay scale.	(4) PB-2 Rs. 9300- 34800 with grade pay Rs. 4800/
Number Classification, Pay of post. band and grad grad pay pay scale	(3) General Central Service, Group 'B', Gazetted Ministerial.
Number of post.	(2) 8* (2012) * Subject to variation dependent on workload.
Name of post.	Deputy 8* Manager (2012) (Centre for * Subject Excellence to in Postal variation Technology) dependent on workload.

29524112-2

		1	HE GA	AZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY [PA	T TRA
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	(13)	Consultation with Union Public	Service Commission not	песеѕѕагу.	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	(12)	Not applicable.		·	
In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.	(11)	Deputation Officers under the Central Government:-	(A) (I) holding analogous posts on regular basis in their parent cadre or Department; or (II) with two years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-2 of Rs.9300-34800 with	grade pay of Rs. 4600- or equivalent in the parent cadre or Department; or (III) with six years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-2 of Rs.9300-34800 with grade pay of Rs. 4200- or equivalent in the parent cadre or Department; and (B) possessing the following educational qualification and experience:  (a) (i) Bachelor Degree with Computer Science as a subject from a recognised University and one year diploma in Computer Science; and (ii) Bachelors Degree from a recognised University and one year diploma in Computer Software Testing or System (ii) Bachelors Degree from a recognised University and one year diploma in Computer Software Testing or System Administrator in Central Government offices or their attached and subordinate offices.  Note1: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.  Note2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.  Note3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to I <sup>8</sup> January 2006. the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended basec on the recommendations of the Pay Commission except where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade one grade with, a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade	pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

## अधिसूचना

## नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2012

- सा.का.नि. 628(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग में सहायक प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत :-
  - 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग [सहायक प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र ) समूह 'ख' पदा भर्ती नियम, 2012 होगा।
    - ' (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
  - 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान:- पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा इसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध, अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हताएं.-वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है; वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते हुए इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	(6)	लामू नहीं
	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत यासेयों की दशा में लागू	(8)	लागू नहीं
	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताए	(2)	लाषू नहीं
अनुसूची	सीधी भरी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	(9)	लागू नहीं
•	चयन अथवा गैर-चयन पद	(2)	लागू नहीं
	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	(4)	सहायक प्रबंधक 25* साधारण वेतन बँड-2, लागू = (डाक प्रौद्योगिकी (2012) केन्द्रीय सेवा, वेतनमान लागू = उत्कृष्टता केन्द्र) *कार्यभार के समूह 'ख 9300 -34800 रु. अनुसार (राजपत्रित- ग्रेड वेतन 4600 रु. परिवर्तन के अनुसचिवीय) सहित अध्यधीन अध्यधीन
	वर्गीकरण	(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख (राजपत्रित- अनुसचिवीय)
	पद संख्या	(2)	25* (2012) •कार्यभार के अनुसार परिवर्तन के अध्यधीन
	. पदनाम	<b>(£</b> )	सहायक प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र)

4	परिस्थितियां	जिनमें भर्ती	करने से पहले	संघ लोक	सेवा आयोग	~	करना	आवश्यक है
विभागीय	त समिति	मीजूद है, तो इसकी	किस प्रकार					٠.
यह	पदोन्निति	मीजूद	संरचना	की				
भर्ती की पद्धति -   प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन् द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
पद्धति -	अथवा	अथवा		तरा तथा	पद्धतियो	भी वले	शितता	
भर्ती की	सीधी मती	पदोन्नति	प्रतिनियुक्ति/	आमेल इ	विभैन	द्वारा भरे जाने वाले	पदों की प्रतिशतता	

राजकुमार, निदेशक (स्टाफ)

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति		संघ लोक
		लागू नहीं	सेवा आयोग
	केन्द्र सरकार के अंतर्गत आने वाले ऐसे अधिकारी जो:-	i	के साथ
			परामर्श
· -	(क) (।) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; अथवा		आवश्यक नहीं
	(॥) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस वेतन बेंड-2 में 4200 के ग्रेड वेतन के साथ 9300-		- ALC
	34800 रु. के वेतनमान में पाँच वर्ष की सेवा की हो; और		
	(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव प्राप्त कर चुके हों		
	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में कम्प्यूटर साइंस में स्नातक उपाधि; अथवा		
	(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री और कम्प्यूटर साइंस में एक वर्ष का डिप्लोमा; और		
	(ख) केन्द्र सरकार के कार्यालयों अथवा उनके संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों में कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर विकास, कम्प्यूटर		
	सॉफ्टवेयर परीक्षण अथवा प्रणाली प्रशासक (सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर) के क्षेत्र में दो) वर्ष का अनुभवा		
	टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले		
	धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख़ को 56 वर्ष से अधिक नही		
	होनी चाहिए		
	टिप्पण ३: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति से प्रयोजन के 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई		
	सेवा, वह तारीख जिसको छठे वेतन ः योग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागु की गई है, को वेतन आयोग		
	की सिफारिशों के आधार पर समान रूप ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाए इसके कि जहां एक से		
	अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह लाभ		
0	उन पद (पदों) के मामले में दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य		
	प्रतिस्थापन्न है।		
		फि.सं.४ ४।/2	[फा. सं. ४ - ४१/२०११ - एसपीबी - ११]
			*

29529712-3

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 9th August, 2012

(IS.R. 628(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Manager (Centre for Excellence in Postal Technology) in the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, namely:-

- Short title and Commencement.- (1) These rules may be called the Department of Posts [Assistant Manager (Centre for Excellence in Postal Technology) Group 'B' post], Recruitment Rules, 2012.
   (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of post, its
  classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns
  (2) to (4) of the Scheduled, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualifications.- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# SCHEDULE

recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various	methods.	By deputation.
Period of probation, if any.	(5)	Not applicable.
Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	(8)	Not applicable.
Age limit Educational for direct and other recruits. qualifications required for direct recruits.	(1)	Not applicable.
Age limit Educ for direct and recruits. quali requi	(9)	Not applicable.
Whether selection post or non-selection post.	(5)	Not applicable.
n. Pay band and grade pay or pay scale.	<del>(</del> 4)	PB-2 Rs. 9300- 34800 with grade pay Rs. 4600/
of Number of Classification post.	(3)	General Central Service, Group 'B', Gazetted Ministerial.
Number of post.	(2)	25* (2012) * Subject to variation dependent on workload.
Name of post.	(I)	Assistant 25* Manager (2012) (Centre for * Subject Excellence in to variation Postal dependent Technology) on workload.

In one of recruitment by promoting or deputation, absorution, grades from which promotion or deputation/	# <del> </del>	Circumstances
III CANC ULL LICENTIFICATION OF THE CONTROLL OF THE CONTROL O	1	
absorption is to be made.	Departmental	III WINEII CHION
	Promotion	Public Service
	Committee	Cammission is
	exists what is	to be consulted
	its	in making
	composition.	recruitment.
(1)	(12)	(13)
Deputation	Not applicable.	Consultation with
Officers under the Central Government:-		Union Public
(A) (I) holding analogous posts on regular basis in their parent cadre or Department, or		Service
(II) with five years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-2 of Rs. 9300-34800 with		Commission not
grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and		necessary.
(B) possessing the following educational qualification and experience:-		
(a) (i) Bachelor Degree with Computer Science as a subject from a recognised University: or		
(ii) Bachelors Degree from a recognised University and one year diploma in Computer Science; and		
(b) two years experience in the field of Computer Software Development, Computer Software Testing or System		
Administrator in Central Government offices or their attached and subordinate offices.		
Note!: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this		
appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed		
three years.		
Note2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the Hosing date of		
receipt of application.		
Note3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.		
been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the		-
recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into		
one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade		
pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		

| J. No. 4-41/2011-SPB-II| RAJ KUMAR, Director (Staft)

## अधिसूचना

## नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 629(अ). र्राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग में तकनीकी पर्यवेक्षक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत: -

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: - (1) इन नियमों को डाक विभाग, [तकनीकी पर्यवेक्षक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) समूह 'ख' पद] भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान:- पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबंधित वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा इसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निर्हरताएं वह व्यक्ति, -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: अथवा
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों के प्रवर्गों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके इन नियमों के प्रावधानों को शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति इन नियमो की कोई बात आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

295241/12-4

अनुसूची

भर्ती की पद्धति - सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन हारा तथा विभिन्न पद्धतियों हारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	(10)	प्रतिनियुक्ति द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	(6)	लागू नहीं
सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	(8)	लागू नहीं
सीधी सीधी भर्ती के लिए भर्ती के अपेक्षित शैक्षिक लिए आयु- और अन्य अर्हताएं सीमा	(2)	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु- सीमा	(9)	लागू नहीं
संयन पद अथवा गैर-चयन पद	(2)	लागू नहीं
वेतन बँड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	(4)	वेतन बैंड-2 9300- 34800रु. ग्रेड वेतन 4200/- रु. सहित
वर्गीकरण	(3)	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ख अराजपत्रित अनुसचिवीय
पदों की संख्या	(2)	20*(2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
पदनाम	(£)	तकनीकी पर्यवेक्षक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र)

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्निते अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसकी संरचना	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने से पहले संघ लोक सेवा
×	किस प्रकार की है	आवश्यक् है आवश्यक है
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति	·	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
	लागू नहीं।	करना आवश्यक नहीं।
केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत आने वाले ऐसे अधिकारी जो:-		

(क)() मल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किया हो; अथवा	
(11) मल संवर्ग अथवा विभाग में 2800/- रु. के ग्रेड वेतन के साथ 5200-20200 रु. के वेतन बेंड-। अथवा	
्से हें नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में छ: वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो; अथवा	
(॥) मूल संवर्ग अथवा विभाग में 2400/- रु. के ग्रेड वेतन के साथ 5200-20200 रु. के वेतन बेंड-। अथवा	
समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो; और	
्र (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अईता और अनुभव प्राप्त की हो :-	
(क)(ı) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में कम्प्यूटर साइस में रनातक उपाधि;	
अथक्षा) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक तथा कम्प्यूटर साइस विषय में डिप्लोमा; और	
(ख) केन्द्रीय सरकार अथवा उसके साथ सम्बद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों में कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर विकास,	
कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर टेस्टिंग या सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।	
टिप्पणी 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस	
नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया	
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
टिप्पणी 2 प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	:
वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
टिप्पणी ३ प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित	
आधार पर की गई सेवा, वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन	-
संरचना लागु की गई है, को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समानरूप ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में	
की गई सेवा माना जाएगा सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन	
अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह लाभ उन पद (पदों) के मामले में दिया	
जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन्न है।	

िफा. सं. ४ -४१/२०११- एसपीनी ना | राजकुमार, निदेशक (स्टाफ)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 9th August, 2012

C.S.R. 629(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Supervisor (Centre for Excellence in Postal Technology) in the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, namely:

- 1. Short title and Commencement.- (1) These rules may be called the Department of Posts [Technical Supervisor (Centre for Excellence in Postal Technology) Group 'B' post], Recruitment Rules, 2012. (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualifications.- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post.	Number of	of Number of Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.		Age limit for direct recruits.	Educational Whether again of other and qualifications education direct recruits, prescribed for direct recruits, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period o probation, if any.	Period of Method of probation, recruitment, if any. whether by direcreatment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various
(1)	(2)	(3)	(4)	(S)	(9)	(7)	(%)	(0)	methods.
Technical Supervisor (Centre for Excellence in Postal Technology)	20* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	Central Central Service. Group 'B'. Non- Gazetted Ministerial.	PB-2 Rs. 9300- 34800 with grade pay Rs. 4200/	applicable.	applicable, applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

:

I he case of recruitment by promotion or denutation/ absorption grades from which promotion or denutation/		Circumstances	_
	Departmental	in which Union	
במספון למוחוד וא נס מכי ווואמני	Decreation	Onblin Commit	==
	ramotion	Fablic Service	=
	Committee	Cammission is	
	exists what is	to be consulted	
,	i	in making	
	composition.	recruitment.	=
(11)	(12)	(13)	==
Deputation	Not applicable.	Consultation with	
() Freers under the Central Government:-		Union Public	
(A) (I) holding analogous posts on regular basis in their parent cadre or Department: or		Service	
(II) with six years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-1 of Rs.5200.2.)200 with		Commission not	_
grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or Department; or		necessary.	
(III) with ten years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis PB-1, of Rs.5200-20200 with			
grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or Department; and			
(B) possessing the following educational qualification and experience:-		-	==
(a) (i) Bachelor Degree with Camputer Science as a subject from a recognised University: or			
(11) pachelors degree from a recognised oniversity and one year dipionia in Computer Science, and			
(0) this year experience in the field of Computer Stranger Exemplicate Computer Stranger Commission System (1) Administrator in Control Computers of their attached and enhandingto offices.			
Administrator in Canal Clove in the San interference and successingly of the San			
Note: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately [ : ding this			==
appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily to exceed			
three years.			
Note2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of			
receipt of application.			
Note3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1%			
January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 Central Pay Commission recommendations has			
been extended, shall be deepled to be service relidered in the contesponding grade pay of pay scale extended based on the			
recommendations of the ray Commission except where there has been firsteen and one preservised scale of pay find			
one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the positis) for which that grade			===
pay of pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.			
	Ξ.	F. No. 4-4]/2011-SPB-II	
	. RAJ KL	RAJ KUMAR, Director (Staff)	